

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
Këshilli i Ministrave

VENDIM

Nr. 511, datë 24.10.2002

PER KOHËZGJA TJEN E PUNËS DHE TË PUSHIMIT NË INSTITUCIONET SHTETËRORE

Në mbështetje të nenit 100 të Kushtetutës, të neneve 19, shkronja ""e", 20, shkronjat "ë" dhe "g", e 29, të ligjit n¹.8549, datë 11.11.1999, "Statusi i nëpunësit civil", dhe të neneve 76-108, të ligjit n¹.7961, datë 12.7.1995, "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", me propozimin e Kryeministrit, Këshilli i tdnistrave

VENDOSI:

KREU I

Kohëzgjatja e punës

1. Kohëzgjatja javore e punës është 40 orë në javë për nëpunësit civilë dhe punonjësit e tjerë, në institucionet e administratës publike të nivelit qendror, si dhe në institucionet e tjera shtetërore.
2. Orari ditor i punës fillon çdo ditë nga ora 8.00 deri në orën 13.00 dhe nga ora 14.30 deri në orën 18.00.

Ditën e premte nga ora 8.00 deri 14.00

3. Për efekt të llogaritjes së pagës orare muaji llogaritet, mesatarisht, me 174 orë pune.
4. Në raste të veçanta dhe për arsye objektive, orari ditor i punës mund të ndryshohet me urdhër të Kryeministrit, por jo për një periudhë më të gjatë se 3 muaj.
5. Me kërkesë të eprorit të drejtpërdrejtë dhe me miratimin e drejtuesit të institucionit përkatës, nëpunësit civil apo punonjësit mund t'i kërkojë të kryejë orë shtesë. Çdo orë shtesë, tej orarit ditor, në ditë të zakonshme, paguhet mbi pagën orare edhe me 25 për qind shtesë. të kësaj page, ndërsa orët shtesë gjatë ditëve të pushimit apo ditëve të festave, si dhe çdo orë shtesë e kryer nga ora 22.00 - 6.00 paguhet mbi pagën orare edhe me 50 për qind shtesë të kësaj page. Nëpunësi civil apo punonjësi ka të drejtë të kërkojë që të mos kompensohet me shtesë mbi pagën normale, por me pushim, i cili kompensohet, përkatësisht, me pushim të barabartë me orët shtesë plus 25 për qind të tyre, kur këto orë janë kryer në ditë të zakonshme pune apo me orët shtesë plus 50 për qind të tyre kur orët janë kryer në ditë pushimi, ditë feste apo nga ora 22.00-6.00. Drejtuesi i institucionit detyrohet t'ia japë kërkuarit këtë pushim, brenda 2 muajve nga kryerja e orëve shtesë.

KRE U II

Pushimet

1. Ditët e shtunë dhe e diel janë ditë pushimi javor.
2. Kohëzgjatja e pushimit vjetor të paguar është 4 javë kalendarike. Koha e kryerjes së lejes së pushimit vjetor përcaktohet nga drejtuesi i institucionit, sipas kërkesës së nëpunësit civil apo të punonjësit, duke mos cenuar vijueshmërinë e punës. Nëpunësi civil apo punonjësi ka të drejtë të kërkojë kryerjen e pushimit vjetor edhe në periudha të ndryshme e të ndara, por këto periudha nuk mund të jenë më të shkurtra se 6 ditë në vijim. Në qoftë se pushimi vjetor nuk kryhet brenda vitit kalendarik përkatës, ai mund të kryhet deri në tremujorin e parë të vitit kalendarik pasardhës.

3. Nëse nëpunësi civil apo punonjësi nuk e kryen pushimin vjetor, brenda periudhës së përcaktuar më lart, ai ka të drejtë të kompensohet me pagën përkatëse.
4. Kohëzgjatja e pushimit vjetor të paguar, kur nëpunësi civil apo punonjësi nuk ka kryer një vit kalendarik pune të plotë, përcaktohet në përpjesëtim të drejtë me kohëzgjatjen e manëdhënieve juridike të punës.
5. Pushimi vjetor i paguar, që i është dhënë nëpunësit civil apo punonjësit në një vend tjetër pune, llogaritet në kohën e pushimit vjetor të paguar, kur ai caktohet në një vend tjetër pune.
6. Kur marrëdhëniet juridike në shërbimin civil apo të punës kanë përfunduar dhe nëpunësi civil apo punonjësi nuk ka kryer pushimin vjetor të paguar, ai përfiton një shpërblim në masën e pagës përkatëse.
7. Paga e dhënë për pushimin vjetor të paguar është ajo që ka përfituesi në çastin e marrjes së saj dhe i jepet atij në fillim të pushimit vjetor.
8. Kur nëpunësi civil apo punonjësi, për arsye shëndetësore, bëhet i paafte për punë gjatë periudhës së kryerjes së pushimit vjetor të paguar dhe këtë e vërteton me raport mjekësor, njofton eprorin e drejtpërdrejtë dhe drejtorinë e personelit dhe pushimi vjetor i zgjatet për atë periudhë kohe.
9. Nëpunësi civil apo punonjësi ka të drejtën e pushimit të paguar edhe për rastet si më poshtë vijon:

a. Martesën e nëpunësit civil apo të punonjësit	5 ditë;
b. Martesën e fëmijës së tij	3 ditë;
c. Lindjen e fëmijës për baballarët	3 ditë;
ç. Vdekjen e prindërve, të gjyshërve, të bashkëshortit, të femijës, të vëllezërve, të motrave	5 ditë;
d. Ndërrimin e banesës	2 ditë;
dh. Sëmundje të rënda të femijëve, prindërve apo bashkëshortit, të vërtetuara me raport mjekësor	5 ditë;
e. Përgatitjen dhe mbrojtjen e titujve pasuniversitar, për punën që kryejnë	10 ditë

10. Nëpunësi civil ka të drejtë, që, në raste të veçanta, të kërkojë leje pa të drejtë page, për arsye shëndetësore, personale, për femijët, bashkëshortin apo prindërit. Kohëzgjatja e kësaj leje përcaktohet nga drejtuesi i institucionit, me propozimin e eprorit të drejtpërdrejtë. Kohëzgjatja maksimale e të gjitha lejeve të papaguara, brenda një viti kalendarik, nuk mund të jetë më e gjatë se 30 ditë.

KRE U III

Dispozita tranzitore dhe të fundit

1. Ky vendim nuk zbatohet për ato institucione shtetërore, për të cilat përcaktohet ndryshe në akte të tjera, ligjore apo nënligjore.
2. Pushimi vjetor i paguar, pushimet e tjera dhe koha e kryerjes së tyre shënohen në dosjen e personelit të nëpunësit civil apo të punonjësit.
3. Vendimi nr. 761, datë 19.11. 1998, i Këshillit të Ministrave, "Për kohën e punës dhe të pushimit në shërbimin civil", shfuqizohet.

Ky vendim hyn në fuqi më 1.11.2002.

KRYEMINISTRI
FATOS NANO
RELACION

PËR PROJEKTVENDIMIN "PËR KOHËZGJATJEN E PUNËS DHE TË PUSHIMIT NË INSTITUCIONET SHETËTËRORE"

Projektvendimi i propozuar synon të rregullojë kohëzgjatjen e punës dhe të pushimit në institucionet shtetërore. Në mbështetje të statusit të nëpunësit civil Këshilli i Ministrave ka detyrë të përcaktojë orarin dhe kohëzgjatjen e punës, lejen vjetore të pagueshme dhe shpërblimin për orët shtesë në institucionet e administratës qendrore. Një detyrim i tillë i lind Këshillit të Ministrave edhe nga nenet 76 deri në 108 të Kodit të Punës. Duke qenë se disa institucione shtetërore nuk përfshihen në institucionet e administratës qendrore dhe se marrëdhëniet e punës ndërmjet institucionit dhe të punësuarit rregullohen nga Kodi i Punës, atëherë ky vendim rregullon çështjet e mësipërme edhe për këto subjekte.

Vendimi bën përjashtim për ato institucione shtetërore, të cilat, për shkak të karakterit të veçantë të punës, si në shëndetësi, në arsim, në transport, etj, kanë zbatuar apo do të zbatojnë në të ardhmen një orar dhe kohëzgjatje të ndryshme të punës për përmbushjen e detyrave të tyre.

Në vendim është sanksionuar kohëzgjatja javore e punës 40 orë në javë, me një orar ditor nga ora 8.00 deri në orën 13.00 dhe nga ora 14.30 deri në orën 18.00. Ditën e premte orari është nga ora 8.00 deri në orën 14.00

Ky vendim, në krahasim me vendimet pararendëse, është më pranë mbrojtjes shoqërore të nëpunësve civilë dhe të punonjësve, sepse:

Së pari: Parashikon në mënyrë të shkallëzuar edhe pushime të tjera, të paguara, për të punësuarit, duke rritur kështu karakterin social të shtetit, por në të njëjtën kohë, gjithçka është parashikuar, në mënyrë të hollësishme, për të shmangur abuzimet e mundshme.

Së dyti: Shpërblimi për orët shtesë është konkretizuar si me pagë shtesë apo me kompensim për pushim për të punësuarit, sipas kërkesës së tyre dhe brenda një afati prekluziv për punëdhënësin.

Miratimi i këtij vendimi përmbush, jo vetëm detyrimin ligjor të Këshillit të Ministrave, por zbut, sado pak, pakënaqësitë e të punësuarve nga ndryshimet e pafavorshme të orarit të punës.

KRYEMINISTRI
FATOS NANO

REPUBLIKA E SHQIPERISE
Keshilli i Ministrave

VENDIM

Nr. 726, date 30.10.2003

PER NJE NDRYSHIM NE VENDIMIN NR.511, DATE 24.10.2002, TE KESHILLIT TE
MINISTRAVE, "PER KOHEZGJA T JEN E PUNES DHE TE PUSHIMIT NE INSTITUCIONET
SHTETERORE"

Ne mbeshtetje te nenit 100 te Kushtetutes, te neneve 19, shkronja "c", 20, shkronjat "e" dhe "g",
e' 29 te ligjit nr.8549, date 11.11.1999, "Statusi i nepunesit civil", dhe te neneve 76 - 108, te ligjit
nr.7961, date 12.7.1995, "Kodi i Punes i Republikes se Shqiperise", i ndryshuar, me propozimin e
zevendeskryeministrit dhe minister i Shtetit per Integrimin European, Keshilli i Ministrave

VENDOSI:

Pika 2, e "kreut I, te vendimit nr. 511, date 24.10.2002, te Keshillit te Ministrave, te ndryshohet si
me poshte vijon:

"2. Orari ditor i punes te jete si me poshte vijon:

- Per periudhen 1 prill - 31 tetor fillon cdo dite nga ora 8.00 deri ne oren 13.00 dhe nga ora 14.30
deri ne oren 18.00, ndersa ditën e premte fillon ne oren 8.00 deri ne oren 14.00.
- Per periudhen 1 nentor - 31 mars fillon cdo dite ne oren 8.00 deri ne oren 16.00."

Ky vendim hyn ne fuqi me date 1.11.2003 dhe botohet ne "Fletoren zyrtare

KRYEMINISTRI

FATOS NANO

Ne m ungese dhe me porosi

ZEVENDESKRYEMINISTRI

DHE MINISTER I SHTETIT PER INTEGRIMIN EUROPIAN

ERMELINDA MEKSI

REPUBLIKA E SHQIPERISE
Keshilli i Ministrave

VENDM
Nr. 315, date 21.5.2004

PER JE NDRYSHIM NE VENDIMIN NR.511, DATE 24.10.2002, TE KESHILLIT TE
MINISTRAVE, "PER KOHEZGJATJEN E PUNES DHE TE PUSHIMIT NE INSTITUCIONET
SHTETERORE" , TE NDRYSHUAR

Ne mbeshtetje te nenit 100 te Kushtetutes, te neneve 19, shkronja "c", 20, shkronjat "e" dhe "g", e
29, te ligjit nr.8549, date 11.11.1999, "Statusi i nepunesit civil", dhe te neneve 76-108, te ligjit
nr.7961, date 12.7.1995, "Kodi i Punes i Republikes se Shqiperise", i ndryshuar, me propozimin e
zevendeskryeministrit, Keshilli i Ministrave

VENDOSI:

Pika 2, e kreut I, te vendimit nr.511, date 24.10.2002, te Keshillit te Ministrave, te ndryshuar, te
behet si me poshte vijon:

"2. Orari ditor i punes fillon cdo dite ne oren 8.00 dhe perfundon ne oren 16.30, ndersa ditën e
premtë fillon ne oren 8.00 dhe perfundon ne oren 14.00."

Ky vendim hyn ne fuqi menjehere dhe botohet ne "F1etoren zyrtare".

KRYEMINISTRI
FATOS NANO

ZEVENDESKRYEMINISTRI
NAMIK DOKLE